

RESUMEN MESA SECTORIAL DE RR.HH. DEL 18-9-2020

Compañeras y compañeros, hemos tenido una nueva Mesa Sectorial de Recursos Humanos y hemos sido recriminados por el elevado número de puntos que hemos presentado; esto es consecuencia del tiempo transcurrido desde la anterior mesa, la acumulación de temas por resolver y la actividad de nuestra sección, que para eso estamos. Y claro está, preguntamos mucho y llevamos puntos que no se solucionan. Avanzaríamos más si no nos tuviéramos que enterar de algunos temas por la prensa. Se hace tan largo que hasta la Sra. Concejala responsable ha teniendo que irse antes de que finalizara la Mesa.

De los temas tratados destacamos:

- Las coberturas para las "promociones internas" por diferencia económica, no se cubren ya que no generan vacantes y el presupuesto es limitado; otra cosa son las vacantes por jubilación o cambio de puesto, parece que éstas se pueden cubrir. Para las de 2020 hay que hablar con intervención, antes no había presupuestos y ahora... pues no sabemos.
- El calendario de pagos: hemos solicitado que se incluyan las deudas a la Policía Local (pendiente incluso desde el 2017 y 2018), PMS-BML pago único y complemento de dedicación especial, junto con el abono y tramitación de atrasos. Nos lo remitirán.
- Sé están retomando los procesos selectivos, el de Operarios de Instalaciones Municipales, todas las secciones hemos pedido prioridad. Puede ser que, el próximo viernes vaya a Junta de Gobierno Local el contrato menor para la empresa encargada de realizar los test a los/as aspirantes a las pruebas; en 3 turnos, así como firmar el convenio con el Pabellón Ruiz de Velasco, donde se realizarían. El trabajo de RRHH para publicar los listados ya está terminado. Estaremos pendientes.
- Hemos vuelto a pedir el Informe Técnico sobre las necesidades, para la contratación del refuerzo en la BML en la mañana, después que en la reunión con el Sr. Concejala de Obras nos dijera que era cosa de RRHH, pues no, ahora es del PMS, y mañana ¿será educación? No sabemos que informe de necesidades se habrá enviado para solicitar subvenciones a la Comunidad de Madrid. Seguiremos pidiéndolo, aunque las necesidades por aumento de espacios, intensificación y detalle en la limpieza no se haya valorado.
- Colectivo de Policía: informan que la plaza de Movilidad ya está en Intervención, se remitió en Julio y esta pendiente de publicar las últimas bases aprobadas en Mesa de Negociación Extraordinaria. La información solicitada sobre policías activos se debe pedir a Jefatura. Planteamos también la necesidad de cobertura de un auxiliar del negociado que ha promocionado, agravando ya la situación de falta de personal que existía.
- Exponemos la complicada situación en el PMS por la falta de encargados, que se agravará en un futuro inmediato; carpintería, señalización - pintura, cerrajería, almacén. La lista de oficios varios está pendiente de ejecutarse y limitada para fontanería, calefacción, cubiertas y fuentes, según se especifica en su convocatoria, esto genera confusión. También la necesidad de peones, ayudantes y oficiales; siendo la brigada de obras la que esta asumiendo los trabajos de la brigada de edificios municipales.

La brigada de climatización se queda con 3 y solo 2 de ellos para atender urgencias e insistimos en la finalización del proceso para crear lista de espera de oficial fontanero.

- Otros temas: La situación por la falta de oficiales en Parques y Jardines, existiendo la plaza, no tiene asignación presupuestaria...sin comentarios.

Se tienen que crear 2 plazas de AEDL por sentencia, para lo cual dicen tendrían que amortizar otras 2. No entendemos.

En Servicios Sociales confirman la cobertura de una plaza pero que, para volver a disponer de un Conserje y un Policía se depende del Pms y de la Policía Local.

- Desde CCOO planteamos la situación de abandono del colectivo de trabajadores/as con discapacidad diversa; nos reconocen que hay que elaborar un programa adecuado, organizado y supervisado por profesionales. Nos indican que van a retomarlo contactando con Servicios Sociales... esto va para largo!

Y acabamos mal, curiosamente se trató en la anterior Mesa de RRHH, la entrega de la RPT y al ser solicitado por CCOO en ésta Mesa, nos indican que el tema corresponde a la MGN, ¿de mesa en mesa, según quien lo solicita?

Por ultimo planteamos retomar la negociación para dar salida al teletrabajo, pues no, negación rotunda; como opción habitual y si hay un nuevo confinamiento, la solución que propone la empresa es "gastas tus vacaciones, bh, asuntos particulares y propios, etc" y si gastas todo, solicitas una licencia sin retribución... ¡se cierra el Ayuntamiento! , no entendemos nada...